



COMUNE DI MONTEVARCHI

PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 222 DEL 30/09/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025 DEL COMUNE DI MONTEVARCHI

L'anno 2026, il giorno trenta del mese di settembre alle ore 13.00 si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

		Pres.	Ass.
CHIASSAI MARTINI SILVIA	Presidente		X
BUCCIARELLI CRISTINA	Vice Sindaco	X	
ALLEGRUCCI LORENZO	Assessore	X	
NOCENTINI SANDRA	Assessore	X	
PIOMBONI ANGIOLINO	Assessore	X	
BRANDI GIACOMO	Assessore	X	

TOTALE n. 5 n. 1

Presiede il Vice Sindaco, Bucciarelli Cristina.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dott. Matteo Manca.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.L. n. 74/2017, il quale prevede che ogni Ente adotti entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione annuale sulla Performance" che conclude il ciclo di gestione della Performance ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 1/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta comunale 39 del 18/02/2025 veniva approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), il nuovo strumento previsto dall'art. 6 del d.l. n. 80 del 9 giugno 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, il quale comprende/assorbe:
 - PDO/performance (piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
 - POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
 - PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
 - PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
 - Piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
 - Piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione;
- con delibera di Giunta comunale n. 102 del 15/05/2025 il sopra citato Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), veniva variato ed integrato;
- con delibera di Giunta comunale n. 151 del 05/08/2025 il sopra citato Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), veniva successivamente variato ed integrato;
- con delibera di Giunta comunale n. 217 del 06/11/2025 si procedeva ad una attività di monitoraggio ed aggiornamento del sopra citato piano.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 15/09/2020, con la quale è stato approvato, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. di cui al d.l. n. 74/2017, il vigente Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 39 del 18/02/2025, in ossequio al principio per il quale il ciclo di gestione della performance, e il sistema di misurazione e valutazione, sono considerati fondamentali strumenti funzionali alla gestione e alla realizzazione dei risultati.

Vista la relazione al conto consuntivo 2025 del Comune di Montevarchi, approvato dal Consiglio comunale nella seduta del 28/04/2026 con deliberazione n. 29.

Constatato che il Piano della performance, confluito all'interno del P.I.A.O. nell'apposita sezione 2, per ciascuna struttura organizzativa ha individuato indicatori di performance organizzativa relative alla quantità, qualità, efficienza ed efficacia dei servizi erogati, con riferimento agli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 150/2009; ad ogni indicatore è stato assegnato un "peso percentuale" il cui totale somma 100%.

Atteso che l'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, accertato dal Nucleo di Valutazione, viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal Regolamento sulla performance approvato in ultima modifica con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 18/02/2025, tenuto conto dei seguenti elementi, in relazione al ruolo di responsabilità rivestito (segretario generale, Dirigente, E.Q., personale dei livelli).

Constatato che:

- performance individuale si intende la valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa si intende la valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;
- performance d'ente si intende la valutazione dei risultati su specifici indicatori a livello d'ente.

Atteso che in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Montevarchi, approvato in ultima modifica con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 18/02/2025, ed in particolare dei paragrafi 6.1, 6.2,8, 9,13,16.1, 16.2, 23 e 25.1 e delle schede di autovalutazioni rilasciate dai dirigenti e dai responsabili incaricati di elevata qualificazione e della documentazione trasmessa dal Servizio Controllo di Gestione, il Nucleo di valutazione ha trasmesso la proposta di valutazione delle performance organizzativa con la nota acquisita ns. protocollo n. 39789/2026/E del 06/08/2026 e successiva integrazione di cui alla nota ns. protocollo n.42408/2026/E del 07/09/2026.

Visti i risultati finali sulle aree peculiari della valutazione della performance di Ente rappresentate nel piano delle performance, nelle seguenti quattro dimensioni, così esplicitate:

1. Grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni, volto a verificare il livello di attuazione degli obiettivi, dei programmi e degli indirizzi definiti dall'Amministrazione e la capacità dell'Ente di tradurli in risultati concreti. La verifica è stata effettuata anche attraverso l'esame delle relazioni intermedie e finali dei dirigenti e dei responsabili dei servizi e i successivi colloqui con il Nucleo di Valutazione.
2. Stato di salute dei servizi resi al cittadino, finalizzato a verificare la qualità e la quantità delle prestazioni erogate, il livello delle relazioni con cittadini, utenti e stakeholder, il grado di digitalizzazione dei servizi e lo sviluppo di modalità organizzative innovative, compreso il lavoro agile.
3. Stato di salute di genere, finalizzato a monitorare il livello di equilibrio e di pari opportunità tra donne e uomini all'interno dell'Amministrazione, con particolare riferimento alla presenza nei diversi ruoli organizzativi e alle azioni intraprese per favorire le pari opportunità.
4. Stato di salute finanziaria, finalizzato a verificare la sostenibilità e l'efficienza della gestione delle risorse finanziarie dell'Ente attraverso gli indicatori individuati negli strumenti di programmazione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 18-bis del d.lgs. n. 118/2011.

Vista la Relazione sulla Performance anno 2025 – "Allegato A", parte integrante della presente deliberazione, con la quale si evidenziano i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati inseriti nel P.I.A.O. e alle risorse umane disponibili in detto anno.

Dato atto, inoltre, che l'approvazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2025, avviene in data successiva alla scadenza di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal d.l. n. 74/2017.

Dato atto, altresì, che il termine del 30 giugno è da intendersi come termine ordinatorio derogabile, considerato anche che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto necessario svolgere ulteriore attività istruttoria ai fini della propria proposta

di valutazione delle performance organizzativa, già acquisita dall'Ente con nota prot. n. 39789/2026/E del 06/08/2026 e successivamente integrata con nota prot. 42408/2026/E del 07/09/2026.

Atteso che solo in caso di mancata adozione del Piano della Performance, confluito all'interno del P.I.A.O., è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Dato atto che comunque l'approvazione della succitata Relazione, condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli istituti premianti della produttività e della retribuzione di risultato, è precedente all'avvio delle procedure per l'erogazione dei suddetti istituti.

Visto il capo V, denominato "La valutazione e premialità – Nucleo di Valutazione", del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montevarchi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233/2023.

Visto l'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000.

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

Visto l'art. 48 "Competenze delle giunte" del d.lgs. n. 267/2000.

Con voto unanime espresso nella forma prevista dalla legge

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance – anno 2025, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato "A");
2. di inviare la presente deliberazione con l'unita Relazione sulle Performance – anno 2025 al Nucleo di valutazione ai fini della prescritta validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. di impartire indirizzi al dirigente incaricato delle funzioni dirigenziali del Servizio Personale e Organizzazione, affinché disponga, secondo quanto previsto dall'art. 45 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la successiva pubblicazione della stessa sul sito istituzionale del Comune di Montevarchi nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance";
4. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione per gli adempimenti di competenza;
5. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, con voti unanimi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto Legislativo n. 267/2000;
6. di disporre che il presente provvedimento venga inviato in copia ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del citato d.lgs. n. 267/2000.

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Matteo Manca

IL VICE SINDACO
Bucciarelli Cristina

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.